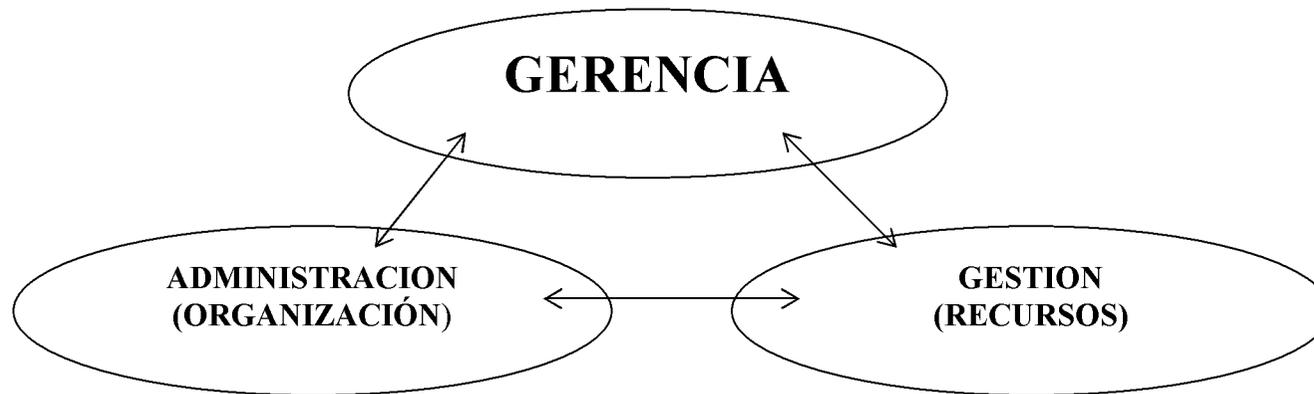


Peter F. Drucker.

La gerencia es un proceso de organización y empleo de recursos para lograr objetivos predeterminados". Se describe como una institución básica y dominante, mientras la civilización sobreviva. La gerencia es la expresión de la creencia en la posibilidad de tener control sobre la subsistencia del hombre, mediante la organización sistemática de los recursos económicos.

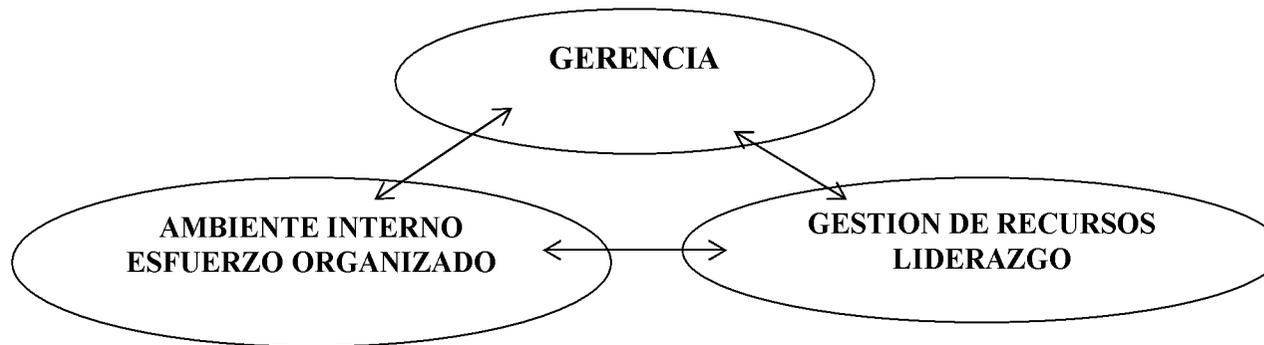


CLAVE : PENSAMIENTO SISTEMATICO

Koontz y O'Donnel

Considera la GERENCIA como el proceso de diseñar y mantener el ambiente interno propicio para alcanzar metas comunes mediante un esfuerzo organizado.

Se describe, como la actividad que identifica y utiliza recursos para lograr los objetivos y metas organizacionales; como el procedimiento que un ejecutivo, director, gerente, o administrador lleva a cabo, al manejar los distintos aspectos de un negocio, empresa u organización; o como el proceso de liderazgo, guía y control de los esfuerzos de un grupo para alcanzar fines comunes.



CLAVE . LOGRO DE OBJETIVOS - METAS

CONCLUSIONES PRELIMINARES

1.-Es un proceso para diseñar y operar un ambiente organizacionales donde los grupos de personas trabajan en colaboración, contribuyendo al logro de los objetivos de la organización.

2.-Su objetivo fundamental consiste en llevar a cabo acciones eficaces para lograr éxito en las operaciones. Tanto la operación en sí, como la administración de la misma son medios para lograr un objetivo. En la medida en que se logre alcanzar éste, se elevará el grado de eficacia de la organización.

3.-Se aplica a toda situación en donde se encuentran grupos humanos que usan métodos que liberan y a la vez vinculan sus energías, empleando todos sus recursos disponibles en un proceso continuo y dinámico encaminado hacia el logro de los resultados deseados.

4.-Requiere la inversión de esfuerzos dirigidos a guiar los recursos humanos, materiales y fiscales dentro de unas unidades dinámicas. Así se hace posible el logro de ciertos fines específicos a satisfacción de los usuarios

Postulados para fortalecer el concepto de que la gerencia es el órgano específico de la institución en salud

- 1. Los gerentes administran instituciones de salud**
- 2. Los gerentes dirigen a otros gerentes en campo sanitario**
- 3. Los gerentes dirigen el trabajo y a los trabajadores en salud**
- 4. "Empowerment": EMPODERAMIENTO GERENCIAL en Salud**

Esfuerzos gerenciales

1.-Fijar los objetivos y determinar los medios adecuados, asegurándose de que en cada caso se utilicen las técnicas y procedimientos más idóneos.

2.-Desarrollar una perspectiva clara del futuro y escoger las estrategias más adecuadas y efectivas.

3.-Conocer cabalmente su oficio como jefe, y aceptar que otros especialistas hacen mejor que él los trabajos de su respectiva especialidad.

4.-Plantear las preguntas pertinentes en torno a la dirección de las cosas, ideas y personas que trabajan juntas, y para con él.

5.-Sustraer los puntos fundamentales de una discusión, lo importante de un escrito, la idea esencial de un informe.

6.-Descargar aquella gestión que pueda ser delegable, pero asumir la responsabilidad propia que le incumbe como dirigente y guía de la organización. (Importante Vs. Urgente)

7.-Ofrecer confianza y respaldo a los supervisores y demás empleados asegurándoles que si solicitan su ayuda, la encontrarán.

